



AUS LIEBE ZUM SAANENLAND. SEIT 1874.

GESCHÄFTSBERICHT 2024 – UNSERE BANK

AUF EINEN BLICK

	2024	Vorjahr	Veränderung +/- in %
Bilanzsumme	1'902'144'633	1'831'675'365	3.8%
Kundenausleihungen (vor Verrechnung mit Wertberichtigungen)	1'530'352'918	1'432'859'716	6.8%
Kundengelder	1'498'550'544	1'462'985'202	2.4%
Depotvolumen	619'095'739	556'276'368	11.3%
Anrechenbare Eigenmittel	158'916'895	147'253'705	7.9%
Bruttoertrag	28'827'358	28'521'900	1.1%
Geschäftserfolg	11'910'772	11'889'574	0.2%
Jahresgewinn	3'184'268	3'090'767	3.0%
Cost/Income ratio	45.1%	42.9%	5.2%
Steuerwert der Aktie unserer Bank	5'100	4'250	20.0%
Dividendenantrag	54%	51%	5.9%
Mitarbeitende umgerechnet in Vollzeitstellen (ohne Lernende)	46.00	42.9	7.2%
Lernende	4	3	33.3%

REVISION

Obligationenrechtliche Revisionsstelle	PricewaterhouseCoopers AG, Bern
Aufsichtsrechtliche Revisionsstelle	PricewaterhouseCoopers AG, Bern
Interne Revision	Forvis Mazars AG, Bern

DIENSTLEISTUNGSPARTNER DER SAANEN BANK

Entris
Banking



Rahn+Bodmer
BANQUIERS SEIT 1750

INTEGRITAS COMPLIANCE

EQUILAS

Finanz Logistik

esprit netzwerk

150. GESCHÄFTSBERICHT

FÜR DAS JAHR 2024

INHALT

EDITORIAL	3
BILANZ	4
ERFOLGSRECHNUNG UND GEWINNVERWENDUNG	6
KENNZAHLEN	7
JAHRESRÜCKBLICK	9
ENTWICKLUNG	10
AUSSICHTEN UND STRATEGIE	14
5 FRAGEN AUS SICHT DES AKTIONARIATS	16
UNSERE WERTE – WOFÜR WIR STEHEN	19
ECHT REGIONAL – AUS LIEBE ZUR REGION	20
150 JAHRE SAANEN BANK	22
TEAM KREDITZENTRUM UND FIRMENKUNDEN	26
DIE MENSCHEN DAHINTER – VERWALTUNGSRAT & BANKLEITUNG	28
DIE MENSCHEN DAHINTER – ALLE 56 MITARBEITENDEN	30
IMPRESSUM	33



Mit der Saanen Bank geht es
kontinuierlich aufwärts:
Das verdanken wir auch unseren
Aktionärinnen und Aktionären,
die unsere Strategie tragen.

EDITORIAL

LIEBE AKTIONÄRINNEN LIEBE AKTIONÄRE

Die Saanen Bank weist für 2024 einen Jahresgewinn von CHF 3.184 Mio. aus; er liegt 3 % über dem Vorjahr. Dass wir Jahr für Jahr positive Ergebnisse vermelden dürfen, ist nicht selbstverständlich. Denn wir leben in einer Welt, die scheinbar aus den Fugen zu geraten droht. Erinnern Sie sich noch an die Zeit, als sich die Staatsform der Demokratie rund um den Globus immer stärker durchsetzte? Als Kriege zwischen Staaten unserer Hemisphäre der Vergangenheit anzugehören schienen? Als wir dachten, Umweltprobleme allmählich in den Griff zu bekommen? Das alles ist nicht lang her.

Vielleicht liegt gerade im allgemeinen Gefühl der Unsicherheit und der gewaltigen Umbrüche eine Erklärung für den steten Erfolg unserer Bank: Wenn der Eindruck entsteht, dass die Werte von gestern nicht mehr viel zählen, schätzt der Mensch umso mehr, was ihm vertraut ist und Sicherheit ausstrahlt. Die Saanen Bank steht auch in einer Welt, die sich rasend schnell verändert, für sichere Werte: Zuverlässigkeit, Sorgfalt, Freundlichkeit, Augenmass, Regionalität. Wir schätzen unsere Kundinnen und Kunden über alles und wissen, dass wir letztlich allein von ihrem Wohlwollen abhängen. Wir setzen alles daran, das in uns gesetzte Vertrauen täglich zu rechtfertigen.

Einer der guten Indikatoren dafür, dass wir gewissermassen als Fels in der Brandung wahrgenommen werden, ist der Erfolg unseres Portfoliomanagements. Über 300 Kundinnen und Kunden nehmen bereits unsere Vermögensverwaltung in Anspruch. Dabei konnten wir das Volumen der verwalteten Vermögen um 25 % steigern. Die Anlegerinnen und Anleger wissen, dass wir mit ihrem Kapital umsichtig umgehen und damit keine übermässigen Risiken eingehen. Die Saanen Bank agiert als sicherer Hafen, der auch gegen heftige Stürme gewappnet ist. Und der sich immer robuster aufstellt: Wir übertreffen die Mindestanforderungen an Eigenkapital, welche die Finanzmarktaufsicht (FINMA) für Banken definiert, bei weitem. Wir verfügen über eine beeindruckend hohe Liquidität und nutzen unsere Gewinne vor allem, um unsere Reservepolster zu stärken. Die Saanen Bank ist ausserordentlich stabil. Dass sie im Berichtsjahr ihr 150-jähriges Bestehen feiern konnte, kommt nicht von ungefähr.



Tatsächlich ruhen wir uns nicht auf unseren Erfolgen aus, sondern investieren in die Zukunft. Im Berichtsjahr haben wir unsere Strukturen weiter optimiert, die IT und Digitalisierung verbessert sowie unser Know-how durch gezielte Neuanstellungen ausgebaut. Wir sind für die anstehenden Herausforderungen gut gerüstet und werden uns weiterentwickeln.

Im Namen des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung danke ich Ihnen dafür, dass Sie uns Ihr Vertrauen entgegenbringen. Vertrauen ist immer ein Vorschuss. Sie können sich sicher sein: Es ist bei uns gut angelegt.

Freundliche Grüsse

VICTOR STEIMLE

Präsident des Verwaltungsrates

BILANZ

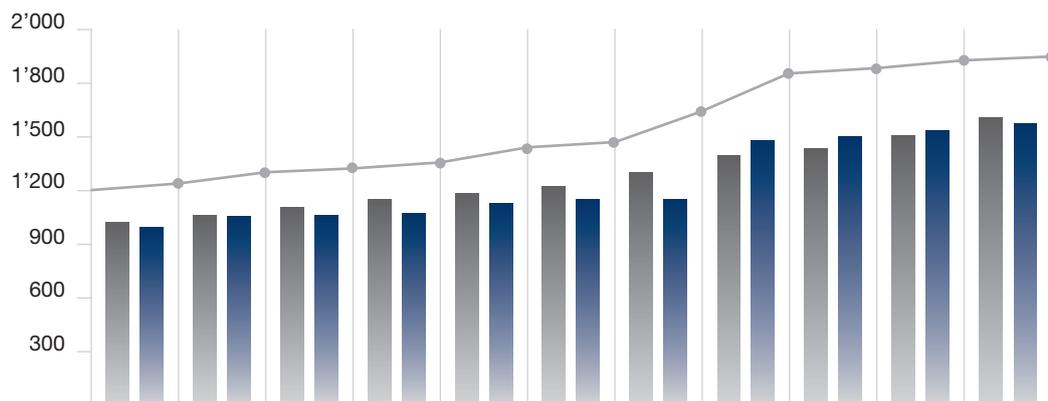
PER 31. DEZEMBER 2024

	CHF in 1'000	2024	Vorjahr	Veränderung +/- in %
AKTIVEN				
Flüssige Mittel		332'626	354'343	-6.1%
Forderungen gegenüber Banken		13'561	19'612	-30.9%
Forderungen gegenüber Kunden		83'122	89'239	-6.9%
Hypothekarforderungen		1'433'732	1'329'180	7.9%
Handelsgeschäft		107	24	345.8%
Positive Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente		2'307	29	>1'000.0%
Finanzanlagen		10'869	12'863	-15.5%
Aktive Rechnungsabgrenzungen		542	1'161	-53.3%
Beteiligungen		11'964	12'316	-2.9%
Sachanlagen		12'815	12'516	2.4%
Immaterielle Werte		0	0	0.0%
Sonstige Aktiven		500	392	27.6%
TOTAL AKTIVEN		1'902'145	1'831'675	3.8%
Total nachrangige Forderungen		0	27	-100.0%
davon mit Wandlungspflicht und/oder Forderungsverzicht		0	0	0.0%

	CHF in 1'000	2024	Vorjahr	Veränderung +/- in %
PASSIVEN				
Verpflichtungen gegenüber Banken		3'258	2'381	36.8%
Verpflichtungen aus Kundeneinlagen		1'481'378	1'456'218	1.7%
Negative Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente		1'123	3'650	-69.2%
Kassenobligationen		17'173	6'767	153.8%
Anleihen und Pfandbriefdarlehen		222'100	197'100	12.7%
Passive Rechnungsabgrenzungen		5'546	5'224	6.2%
Sonstige Passiven		3'258	4'299	-24.2%
Rückstellungen		1'301	2'148	-39.4%
Reserven für allgemeine Bankrisiken		101'952	90'991	12.0%
Gesellschaftskapital		2'400	2'400	0.0%
Gesetzliche Kapitalreserve		0	0	0.0%
davon Reserve aus steuerbefreiten Kapitaleinlagen		0	0	0.0%
Gesetzliche Gewinnreserve		8'969	8'962	0.1%
Freiwillige Gewinnreserven		51'290	49'430	3.8%
Eigene Kapitalanteile (Minusposition)		-795	-987	-19.5%
Gewinnvortrag		8	1	700.0%
Gewinn		3'184	3'091	3.0%
TOTAL PASSIVEN		1'902'145	1'831'675	3.8%

	CHF in 1'000	2024	Vorjahr	Veränderung +/- in %
AUSSERBILANZGESCHÄFTE				
Eventualverpflichtungen		5'832	5'865	-0.6%
Unwiderrufliche Zusagen		8'490	7'865	7.9%
Einzahlungs- und Nachschussverpflichtungen		1'152	1'056	9.1%

ENTWICKLUNG BILANZSUMME UND KUNDENGESCHÄFT



CHF in Mio.	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bilanzsumme	1'184	1'240	1'259	1'284	1'366	1'399	1'562	1'762	1'782	1'832	1'902
Ausleihungen	974	1'013	1'055	1'093	1'128	1'163	1'238	1'331	1'364	1'433	1'530
Kundengelder	948	1'007	1'011	1'023	1'075	1'094	1'227	1'409	1'427	1'463	1'499

Die Saanen Bank wächst kontinuierlich – und dies in einem gut verkraftbaren Mass. Die Bilanzsumme stieg in unserem 150. Geschäftsjahr um CHF 71.0 Mio. auf eindruckliche CHF 1.902 Mia. Die um- und vorsichtige Geschäftspolitik der Bank zahlt sich aus: Wir agieren äusserst risikobewusst, nehmen aber Chancen wahr. Weiterhin sind 97.9 % der Kundenausleihungen durch Kundengelder gedeckt. Dies ist im Branchenvergleich ein sehr hoher Wert. Ein wichtiger Grund für die positive Entwicklung der Saanen Bank ist auch die Tatsache, dass das Saanenland weiterhin prosperiert: Wir bewegen uns in einem sehr gesunden Umfeld. Und tragen nach Kräften dazu bei, dass dieses Umfeld auch künftig gedeiht.

**Wir agieren äusserst risikobewusst,
nehmen aber Chancen wahr.**

ERFOLGSRECHNUNG 2024

	CHF in 1'000	2024	Vorjahr	Veränderung +/- in %
ERFOLG AUS DEM ZINSGESCHÄFT				
Zins- und Diskontertrag		31'872	29'589	7.7%
Zins- und Dividendenertrag aus Handelsgeschäft		1	0	n/a
Zins- und Dividendenertrag aus Finanzanlagen		318	320	-0.6%
Zinsaufwand		-9'913	-7'315	35.5%
Brutto-Erfolg Zinsengeschäft		22'278	22'594	-1.4%
Veränderungen von ausfallrisikobedingten Wertberichtigungen sowie Verluste aus dem Zinsengeschäft		182	158	15.2%
Subtotal Netto-Erfolg Zinsengeschäft		22'460	22'752	-1.3%
ERFOLG AUS DEM KOMMISSIONS- UND DIENSTLEISTUNGSGESCHÄFT				
Kommissionsertrag Wertschriften- und Anlagegeschäft		2'708	2'416	12.1%
Kommissionsertrag Kreditgeschäft		14	16	-12.5%
Kommissionsertrag übriges Dienstleistungsgeschäft		1'469	1'395	5.3%
Kommissionsaufwand		-183	-157	16.6%
Subtotal Erfolg Kommissions- und Dienstleistungsgeschäft		4'008	3'670	9.2%
ERFOLG AUS DEM HANDELSGESCHÄFT UND DER FAIR-VALUE-OPTION		1'568	1'375	14.0%
ÜBRIGER ORDENTLICHER ERFOLG				
Erfolg aus Veräusserungen von Finanzanlagen		0	10	-100.0%
Beteiligungsertrag		694	550	26.2%
Liegenschaftenerfolg		105	146	-28.1%
Anderer ordentlicher Ertrag		174	177	-1.7%
Anderer ordentlicher Aufwand		0	0	0.0%
Subtotal übriger ordentlicher Erfolg		973	883	10.2%
GESCHÄFTSAUFWAND				
Personalaufwand		-6'771	-6'983	-3.0%
Sachaufwand		-6'239	-5'251	18.8%
Subtotal Geschäftsaufwand		-13'010	-12'234	6.3%
Wertberichtigungen auf Beteiligungen sowie Abschreibungen auf Sachanlagen und immateriellen Werten		-2'362	-2'329	1.4%
Veränderungen von Rückstellungen und übrigen Wertberichtigungen sowie Verluste		-1'727	-2'227	-22.5%
GESCHÄFTSERFOLG		11'910	11'890	0.2%
Ausserordentlicher Ertrag		502	1'000	-49.8%
Ausserordentlicher Aufwand		-1	-1'000	-99.9%
Veränderung von Reserven für allgemeine Bankrisiken		-8'033	-6'335	26.8%
Steuern		-1'194	-2'464	-51.5%
GEWINN		3'184	3'091	3.0%

GEWINNVERWENDUNG

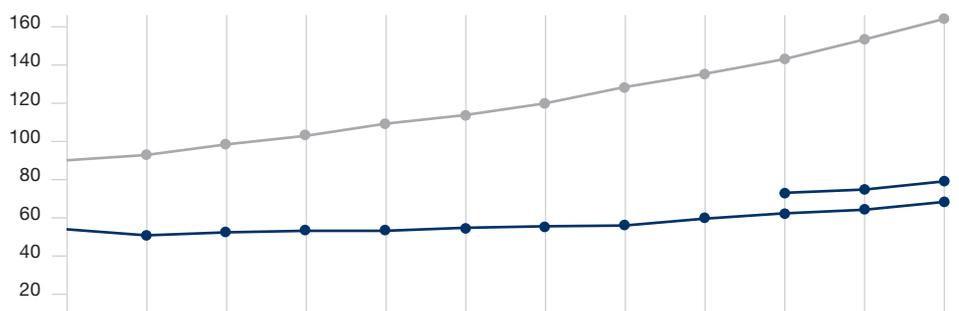
Gewinn		3'184	3'091	3.0%
Gewinnvortrag		8	1	700.0%
Bilanzgewinn		3'192	3'092	3.2%
Antrag Gewinnverwendung				
Zuweisung an freiwillige Gewinnreserve		-1'890	-1'860	1.6%
Ausschüttungen auf dem Aktienkapital		-1'296	-1'224	5.9%
Vortrag neu		6	8	-25.0%

KENNZAHLEN 2024

ENTWICKLUNG EIGENMITTEL

Das Eigenkapital eines Unternehmens besteht hauptsächlich aus den Mitteln, die von den Eignern eingebracht werden, und den zurückbehaltenen Gewinnen. Für Banken gelten strenge Vorschriften darüber, wie gross ihr Eigenkapital sein muss. Die diesbezüglichen Vorgaben stammen von der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht (FINMA); sie sollen das Ausfallrisiko von Banken minimieren sowie die Stabilität der Schweizer Finanzbranche sichern. Wie hoch die Eigenmittel sein müssen, hängt unter anderem von der Bilanzsumme und der Summe der verwalteten Vermögen ab, also

von der Grösse der Bank. Für eine systemrelevante Bank gelten strengere Vorschriften als für eine Regionalbank. Die Saanen Bank übertrifft die Vorgaben der FINMA hinsichtlich Mindesteigenmittel deutlich. In den letzten zehn Jahren wuchsen ihre Eigenmittel um über CHF 70 Mio. – ohne Kapitalerhöhung mit Gewinnverwässerung für die Aktionärinnen und Aktionäre.



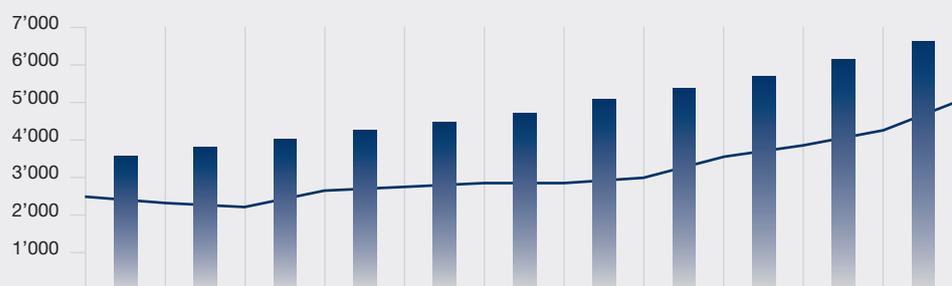
CHF in Mio.	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Anrechenbare Eigenmittel	85.7	91.4	96.8	102.4	107.1	113.1	121.8	128.8	136.5	147.3	158.9
Mindesteigenmittel gem. Art. 42 ERV											
exkl. antizyklischem Kapitalpuffer	43.6	44.7	45.5	45.0	46.8	47.8	48.7	51.7	55.1	56.5	60.2
inkl. antizyklischem Kapitalpuffer *									65.4	67.3	71.9

* Ab 2023 wurde der antizyklische Kapitalpuffer wieder eingeführt.

KENNZAHLEN 2024

ENTWICKLUNG AKTIENKURS

Die Eigenmittel beeinflussen den inneren Wert eines Unternehmens. Das Verhältnis des Preises der Aktien der Bank zu den anrechenbaren Eigenmitteln liegt bei ca. 77 % – dies ist weiterhin solid und zeigt, dass unsere Aktien im Vergleich mit den Wertpapieren anderer Regionalbanken nicht überbewertet sind. Wir beabsichtigen, auch in den nächsten Jahren einen grossen Teil des Gewinns dem Eigenkapital zuzuweisen.



	CHF	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Anrechenbare Eigenmittel pro Aktie		3'570	3'810	4'032	4'268	4'462	4'714	5'076	5'365	5'685	6'135	6'622
Stärkung anrechenbare Eigenmittel		110	240	222	236	194	252	362	289	320	450	487
Aktienkurs	—	2'375	2'550	2'650	2'750	2'850	2'860	3'000	3'550	3'840	4'250	5'100
Veränderung Aktienkurs		-125	175	100	100	100	10	140	550	290	410	850
Anteil Aktienkurs/anrech. Eigenmittel		66.5%	66.9%	65.7%	64.4%	63.9%	60.7%	59.1%	66.2%	67.5%	69.3%	77.0%

IN EIGENER SACHE

JAHRESRÜCKBLICK 2024

RAHMENBEDINGUNGEN

Die Jahre 2023 und 2024 waren für viele Banken äusserst erfolgreich. Ein Grund dafür war, dass die Schweizerische Nationalbank (SNB) den Leitzins 2022 nach einer langen Phase der Tiefst- und gar Negativzinsen deutlich erhöhte. Damit reagierte sie auf die Inflation, die nach der Pandemie sowie wegen massiv gestiegener Energiepreise stark angezogen hatte. Mittlerweile liegt die Inflation wieder im Zielbereich der SNB, der Leitzins ist deshalb entschieden reduziert worden: Anfang 2024 lag er noch bei 1.75 %, mittlerweile beläuft er sich auf 0.5 %. Ob es zu weiteren Reduktionen und gar erneut zu Minuszinsen kommt, ist gegenwärtig offen.

Für Banken wie unsere, für die das Zinsdifferenzgeschäft zu den wichtigsten Ertragspfeilern gehört, ist diese Entwicklung eine Herausforderung. Auch deshalb, weil das Guthaben, das die Saanen Bank indirekt via Entris Banking auf dem Girokonto der SNB hält, einen viel geringeren Zinsertrag abwirft. Wir erachten es zwar als sehr positiv, dass die Inflation wieder dort ist, wo sie sein soll – doch in einem derartigen Zinsumfeld als Regionalbank Geld zu verdienen, ist anspruchsvoll. Zumal die Saanen Bank ihre Verantwortung wahrnimmt und die Gelder der Kundinnen und Kunden auf deren Sparkonti weiterhin überdurchschnittlich gut verzinst. Auch die Spesen für die Kontoführung sind bei der Saanen Bank ausgesprochen tief. Wir halten an den für die Kundschaft vorteilhaften Konditionen fest, weil wir überzeugt sind, dass sie wesentlich zu unserem langfristigen Erfolg beitragen.

Die Börsen entwickelten sich 2024 positiv. Der Weltaktienindex MSCI World stieg um 28 % und erreichte ein neues Allzeithoch; der Schweizer Leitindex SMI verzeichnete eine Rendite von rund 7.5 %, jeweils mit Dividenden gerechnet. Und dies trotz der unruhigen geopolitischen Lage und der zahlreichen Krisen rund um den Globus. Auffallend sind die grossen regionalen Unterschiede; besonders gut schnitten im letzten Jahr die US-amerikanischen Börsen ab. Ungewöhnlich ist auch, dass sich der Goldpreis parallel zu den Börsenindizes nach oben bewegte. Üblicherweise steigt der Preis von Gold, das als Krisenwährung gilt, eher bei Turbulenzen bei den anderen Anlagen. Von der guten Stimmung konnten vor allem auch jene Kundinnen und Kunden profitieren, die auf unsere Vermögensverwaltung vertrauten: Je nach gewählter Anlagestrategie profitierten sie von einer Rendite von 6.4 bis zu 15.2 %.

2024 stand für die Saanen Bank auch im Zeichen des 150-Jahr-Jubiläums. Wir nutzten den runden Geburtstag unseres Unternehmens, um den Kontakt zu Kundschaft und Bevölkerung mit verschiedenen Anlässen zu intensivieren. Es war äusserst erfreulich zu spüren, wie beliebt die Saanen Bank in der Region ist und wie stark ihre Wurzeln sind.

**Es war äusserst erfreulich
zu spüren, wie beliebt die
Saanen Bank in der Region
ist und wie stark ihre
Wurzeln sind.**

IN EIGENER SACHE

ENTWICKLUNG

KUNDENGESCHÄFT

2024 stiegen die Kundenausleihungen (vor Verrechnung der Wertberichtigungen) um erfreuliche CHF 97.5 Mio. auf CHF 1.530 Mia. (+6.8 %). Die Kundengelder erhöhten sich um CHF 35.6 Mio. (+2.4 %). Damit liegt der Kundendeckungsgrad (vor Verrechnung der Wertberichtigungen) auf weiterhin sehr hohen 97.9 % (Vorjahr 102.1 %). Das Depotvolumen erhöhte sich 2024 auf CHF 619.1 Mio. (+11.3 %). Erfreulicherweise stieg das

Anlagekapital, das uns Kundinnen und Kunden in der Vermögensverwaltung anvertrauten, um über 25 %.

KUNDENGELDER +2.4 %

+35.6 Mio.

BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG

BILANZSUMME +3.8 %

1'902'145'000

Die Bilanzsumme wuchs im Berichtsjahr um CHF 70.5 Mio., Ende 2024 betrug sie CHF 1.902 Mia. (+3.8 %). Die Liquidität der Bank ist mit rund CHF 340 Mio. weiterhin sehr hoch. Die Wertberichtigungen für Ausfallrisiken werden in der Bilanz direkt bei den Kundenausleihungen abgezogen. Mit CHF 13.5 Mio. sind sie im Branchenvergleich überdurchschnittlich. Dies bedeutet nicht, dass das Kreditportfolio der Saanen Bank besonders risikobehaftet wäre. Vielmehr sind die hohen Wertberichtigungen die Folge einer sehr vorsichtigen und konservativen Risikopolitik. Auch im Berichtsjahr wurde ein hoher Ertrag erzielt: Der Brutto-Gesamtertrag stieg leicht auf CHF 28.8 Mio. (+1.1 %). Der Geschäftsaufwand betrug CHF 13.0 Mio. (+6.3 %); die Zunahme ist vor allem auf den höheren Sachaufwand im Zusammenhang mit den Jubiläumsaktivitäten und IT-Investitionen zurückzuführen.

Im Vergleich zum Vorjahr wurde keine Einzahlung in die freiwillige BVG-Arbeitgeberbeitragsreserve getätigt (Vorjahr CHF 700'000), was zu einer Reduktion des Personalaufwandes trotz Zunahme des Personalbestandes führte.

Nach Verbuchung der ordentlichen Abschreibungen und der freiwilligen, als Eigenkapital angerechneten Rückstellungen (CHF 1.7 Mio.) resultiert ein Geschäftserfolg von CHF 11.9 Mio. (+0.2 %). Davon werden CHF 8.0 Mio. (Vorjahr CHF 6.3 Mio.) in die Reserven für allgemeine Bankrisiken übertragen. Nach den Steuern von CHF 1.2 Mio. verbleibt ein Jahresgewinn von CHF 3.184 Mio. (+3.0 %).

STÄRKUNG DES EIGENKAPITALS UND GEWINNVERWENDUNG

Die Generalversammlung legt die Verwendung des Bilanzgewinns von CHF 3'192'426.86 fest. Der Verwaltungsrat beantragt, CHF 54 pro Aktie als Dividende auszuschütten – was einer Dividendenerhöhung von CHF 3 entspricht. Folgt die Generalversammlung die-

sem Antrag, steigen die anrechenbaren Eigenmittel der Bank um CHF 11.7 Mio. auf CHF 158.9 Mio. (+7.9 %). Mit diesem soliden Polster kann die Saanen Bank die künftigen Herausforderungen aus starker Position angehen.

GESCHÄFTSLEITUNG

Die Geschäftsleitung führt die Bank operativ. Sie besteht aus Jürg von Allmen (Vorsitz), Adrian Di Camillo (Stellvertretung), Nadja Müller und Dominique Huwiler.

BEREICHSLEITUNG

Aufs neue Jahr hat die Saanen Bank ihr Organigramm optimiert. Um die operative Führung der Bank zu stärken und zu erweitern, wurde neu die Stufe Bereichsleitung für die operative Führung der Bereiche geschaffen. Heidi Reichen (Führungsunterstützung), Beat Welten (Anlagekunden/Vorsorge), Adrian Friedli (Filiale Gstaad) sowie Oliver Waser (Privatkunden/Filialen) wurden zu Bereichsleitenden befördert. Weitere Bereiche werden von den Geschäftsleitungsmitgliedern Nadja Müller (Firmenkunden/Kredite) und Adrian Di Camillo (Fachzentrum/Finanzen/HR) verantwortet.

GEMEINSAM EIN STARKES TEAM

Die Mitarbeitenden sind das wichtigste Kapital der Saanen Bank. Auch im Berichtsjahr, das von vielen Anlässen rund um das 150-Jahr-Jubiläum geprägt war, engagierte sich die gesamte Belegschaft überdurchschnittlich. Mit ihren Direktionsmitgliedern, den weiteren Kadermitarbeitenden und dem ganzen Team ist die Bank sehr gut aufgestellt, um die anstehenden Herausforderungen zu meistern. Leider ist auch die Saanen Bank weiterhin vom Fachkräftemangel betroffen. Es stellt zwar ein Privileg dar, dort zu arbeiten, wo andere Ferien machen, doch der Personalpool in der Region ist klein. Ein weiteres Wachstum der Saanen Bank ist indessen ohne zusätzliche Mitarbeitende nur schwer zu bewältigen.

EINTRITTE

Folgende Mitarbeitende stiessen im Berichtsjahr zum Team der Saanen Bank, in chronologischer Reihenfolge:

- Nadja Müller (Leiterin Firmenkunden/Kredite, Mitglied der Geschäftsleitung)
- Pascal Clerc (Senior Kundenberater, Mitglied des Kaders)
- Esther Terzaroli (Assistentin Firmenkunden/Kredite)
- Caroline Friedli (Schalter Gstaad)
- Océane Wechsler (Lernende, 1. Lehrjahr der dreijährigen Ausbildung zur Kauffrau EFZ Bank)
- Christian Willi (Fachspezialist Finanzieren)
- Markus Bärtschi (Senior Kundenberater, Mitglied des Kaders)
- Hans-Peter Beindresler (Team Zahlungsverkehr)
- Reto Schabron (Team Organisationsentwicklung)
- Sylvia Schneider (Senior Kundenberaterin, Mitglied des Kaders, Eintritt per 1. Januar 2025)

Christian Willi hat bereits seit 2023 als Freelancer im Mandatsverhältnis für die Bank gearbeitet und ist nun fest angestellt worden.

AUSTRITTE

Folgende Mitarbeitende haben die Saanen Bank im Berichtsjahr verlassen, in chronologischer Reihenfolge:

- Urs Zumbrunnen (Leiter Firmenkunden/Kredite, Stv. Vorsitzender der Geschäftsleitung)
- Michal Bart (Senior Kundenberater, Mitglied des Kaders)
- Valérie Fetscherin (Team Zahlungsverkehr)
- Elija Nydegger (Teilzeit, Team Organisationsentwicklung)

Urs Zumbrunnen wurde als Stellvertretender Vorsitzender der Geschäftsleitung und langjähriger Kreditchef an der Generalversammlung im April 2024 würdig verabschiedet und ging mit über 44 Dienstjahren im Mai 2024 in Pension.

IN EIGENER SACHE

ENTWICKLUNG

ERFOLGREICHE AUS- UND WEITERBILDUNGEN

Die Weiterbildung der Mitarbeitenden hat in der Bank eine hohe Priorität.
Wir gratulieren zu den nachfolgenden Prüfungserfolgen:

Zertifikat «Banking & Finance Essentials» von CYP, dem Kompetenzzentrum für überbetriebliche Kurse im Bankenbereich

- **Mandy Neitzel**
- **Steffen Nischan**
- **Kevin Reichenbach**

Diplom «Banking Fundamentals» des Ausbildungszentrums Optimus

- **Claudia Heimberg**

Berufsmatur 2

- **Elija Nydegger**

BEFÖRDERUNGEN PER 1. JANUAR 2025

- **Daniel Perreten** zum Mitglied der Direktion
- **Heidi Reichen, Beat Welten, Adrian Friedli** und **Oliver Waser** zu Bereichsleitenden (bisher bereits Mitglieder der Direktion)

Wir gratulieren herzlich und freuen uns auf die weitere gute Zusammenarbeit.

DIENSTJUBILÄEN

Im vergangenen Jahr konnten folgende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Dienstjubiläum feiern:

Madeleine Zahler	25 Jahre	Ingrid Reichenbach	10 Jahre
Ariane Jungi	20 Jahre	Janine Schmid	10 Jahre
Corinna Müller	10 Jahre	Andrey Chernov	10 Jahre
Martina Perreten	10 Jahre		



Wir danken den langjährigen
Mitarbeitenden für ihre Treue
und ihr Engagement.

AKTIENKURS UND STEUERWERT

Die Aktie der Saanen Bank wies Ende 2024 einen Steuerwert von CHF 5'100 auf; im Vorjahr lag er bei CHF 4'250 (+20.0 %). Transaktionen der Aktien der Saanen Bank erfolgen über die OTC-Börsenplattform der BEKB. Alle Transaktionen und der aktuelle Kurs sind online abrufbar.

STEUERWERT UNSERER AKTIE +20.0%

5'100



AKTIONARIAT

Das Aktionariat der Saanen Bank verteilte sich Ende 2024 wie folgt:

DOMIZIL	ANZAHL AKTIONÄRE	ANTEIL AM AKTIENKAPITAL
Gemeinde Saanen	935	54.9%
Gemeinde Gsteig	117	4.6%
Gemeinde Lauenen	68	2.5%
übriger Kanton Bern	516	19.6%
übrige Schweiz	353	12.4%
Ausland	82	4.6%
Dispo Banken/SIX SIS		1.4%
TOTAL	2'071	100%

Gut 60 % des Aktienkapitals werden im Saanenland gehalten. Ein grosser Teil des Rests entfällt auf «Heimweh-Saanerinnen und -Saaner», die eine enge Beziehung zur Saanen Bank pflegen. Grösste Einzelaktionärin ist unverändert die Einwohnergemeinde Saanen mit einem Anteil von 5.95 %.

RENTABILITÄT DER AKTIE

Die Erhöhung des Steuerwerts um CHF 850 gegenüber dem Vorjahr und die beantragte Dividende von CHF 54 ergeben insgesamt eine Rendite von 22.4 %. Die anrechenbaren Eigenmittel pro Aktie nahmen im Berichtsjahr um CHF 450 zu. Der Kurswert aller Aktien per Ende Jahr beträgt 77 % der anrechenbaren Eigenmittel; dieser Wert bewegt sich leicht über dem Durchschnitt der letzten zehn Jahre. Die Aktie ist im Branchenvergleich weiterhin fair bewertet. Grundsätzlich streben wir eine Dividende von mindestens 1 % an.

Gut 60 % des Aktienkapitals werden im Saanenland gehalten.

IN EIGENER SACHE

AUSSICHTEN UND STRATEGIE

AUSSICHTEN

Die Saanen Bank ist in ihrem unmittelbaren Umfeld ausgezeichnet verankert. Und es gibt keinerlei Anzeichen dafür, dass sich die positive wirtschaftliche Entwicklung des Saanenlands abschwächt. Dies bietet der Saanen Bank eine sehr gute Ausgangslage, um weiterhin erfolgreich zu sein. Sie bleibt aber den allgemeinen Entwicklungen ausgesetzt, auch den geopolitischen – und hier sind die Aussichten weniger erfreulich. Protektionistische Massnahmen, politische Radikalisierung und Konflikte könnten die Weltwirtschaft schwächen und die Inflation erneut anheizen. Wie sich die Zinsen 2025 entwickeln werden, ist gegenwärtig offen.

Angesichts der unsicheren Lage wird professionelle Betreuung und Beratung im finanziellen Bereich immer wichtiger. Die Saanen Bank wird die Vermögensverwaltung deshalb weiter ausbauen – Schritt für Schritt

und ohne dabei übermässige Risiken einzugehen. Wir werden zudem die Kosten weiterhin optimieren, aber auch jene Investitionen tätigen, die für den künftigen Erfolg wichtig sind.

STRATEGIE

Der Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung wollen, dass die Saanen Bank ihre Rolle als modernes und kundenfreundliches Finanzdienstleistungszentrum für das ganze Saanenland weiter ausbaut. Sie soll zudem das regionale Gewerbe und die Nachhaltigkeit fördern. Eine Herausforderung bleibt, die für das Erreichen der ambitionierten Ziele nötigen Mitarbeitenden zu finden.

DANK

Im Jubiläumsjahr durften wir immer wieder erfahren, wie viel Vertrauen uns entgegengebracht wird und wie gut die Geschäftsbeziehungen sind, die wir pflegen. Wir danken allen herzlich, die zum Erfolg der Saanen Bank beigetragen haben und weiterhin beitragen: den Aktionärinnen und Aktionären, der Kundschaft und unseren Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern. Wir freuen uns darauf, Ihnen auch 2025 zu begegnen. Ganz besonders danken wir unseren Mitarbeitenden, die ein anspruchsvolles Pensum professionell bewältigen und zu einem aussergewöhnlich angenehmen Arbeitsklima beigetragen haben.

Im Namen des Verwaltungsrates
und der Geschäftsleitung
Saanen, 18. Februar 2025

Victor Steimle, VR-Präsident
Jürg von Allmen, Vorsitzender der Geschäftsleitung

BERICHT DER REVISIONSSTELLE

AN DIE GENERALVERSAMMLUNG DER SB SAANEN BANK AG, SAANEN

Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der SB Saanen Bank AG (die Gesellschaft) – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2024, der Erfolgsrechnung und dem Eigenkapitalnachweis für das dann endende Jahr sowie dem Anhang, einschliesslich einer Zusammenfassung bedeutsamer Rechnungslegungsmethoden – geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung (Seiten 10 bis 34)¹ dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt «Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung» unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Sonstige Informationen

Der Verwaltungsrat ist für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen alle im Geschäftsbericht enthaltenen Informationen, aber nicht die Jahresrechnung und unseren dazugehörigen Bericht.

Unser Prüfungsurteil zur Jahresrechnung erstreckt sich nicht auf die sonstigen Informationen, und wir bringen keinerlei Form von Prüfungsschlussfolgerung hierzu zum Ausdruck.

Im Zusammenhang mit unserer Abschlussprüfung haben wir die Verantwortlichkeit, die sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen wesentliche Unstimmigkeiten zur Jahresrechnung oder zu unseren bei der Abschlussprüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder anderweitig wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

Falls wir auf Grundlage der von uns durchgeführten Arbeiten den Schluss ziehen, dass eine wesentliche falsche Darstellung dieser sonstigen Informationen vorliegt, sind wir verpflichtet, über diese Tatsache zu berichten. Wir haben in diesem Zusammenhang nichts zu berichten.

Verantwortlichkeiten des Verwaltungsrats für die Jahresrechnung

Der Verwaltungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten sowie für die internen Kontrollen, die der Verwaltungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Verwaltungsrat beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Abschlussprüfung der Jahresrechnung befindet sich auf der Webseite von EXPERTsuisse: <https://www.expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Verwaltungsrats ausgestaltetes internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Ferner bestätigen wir, dass der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht, und empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

PricewaterhouseCoopers AG | Bern, 18. Februar 2025

Heinz Furrer
Zugelassener Revisionsexperte, Leitender Revisor

Simon Wieland

¹ siehe Jahresrechnung Publikation «Zahlen und Fakten»

FÜNF FRAGEN

AUS SICHT DES AKTIONARIATS

Nach den Feierlichkeiten zum 150-Jahr-Jubiläum und dem sehr erfolgreichen Jahresabschluss 2024 erwarten die Saanen Bank neue Herausforderungen. Victor Steimle, Präsident des Verwaltungsrats, und Jürg von Allmen, CEO, geben dazu Auskunft.

1 Die Saanen Bank konnte im vergangenen Jahr ein beeindruckendes Jubiläum feiern – nur wenige Finanzinstitute weisen ein so hohes Alter auf. Worauf sind Sie besonders stolz?

Victor Steimle: Das wichtigste Gut für eine Bank ist das Vertrauen – das haben wir gerade in den letzten Jahren wieder eindrücklich gesehen. Es freut mich sehr, dass unsere Bank bei der Kundschaft und unseren Aktionärinnen und Aktionären sehr grosses Vertrauen genießt. Unsere Bank wird von der Bevölkerung ausnehmend positiv wahrgenommen. Wir erleben dies in den Kundengesprächen, aber auch im ausserberuflichen Kontakt mit den hier lebenden Menschen. Zudem erachte ich die Stimmung und Zusammenarbeit innerhalb der Bank als sehr positiv. Vertrauen und ein gutes Team sind aus meiner Sicht die wichtigsten Erfolgspfeiler der Bank.

2 Der entscheidende Erfolgsfaktor für die Bank sind also nicht Zahlen, sondern Menschen?

Jürg von Allmen: Auf jeden Fall. Wir sind uns bewusst, dass der Erfolg der vergangenen 150 Jahre, aber auch der künftige Erfolg vor allem ein Verdienst der Mitarbeitenden ist. Es freut mich und macht mich stolz, dass wir ein sehr gut eingespieltes und schlagkräftiges Team sind.

Wir kämpfen jedoch auch im Saanenland mit dem allseits bekannten Fachkräftemangel. Deshalb bin ich sehr dankbar dafür, dass es uns in den letzten zwei Jahren gelungen ist, weitere gut qualifizierte Kolleginnen und Kollegen anzustellen. Wir konnten uns weiter verstärken und auch den Know-how-Abfluss infolge Pensionierungen kompensieren. Wir sind heute sehr gut aufgestellt, um die anstehenden Herausforderungen anzugehen.

3 Wo sehen Sie die grössten Herausforderungen für die nächsten Jahre?

Victor Steimle: Wir erarbeiten gerade die Strategie 2025+. Die DNA der Saanen Bank soll nicht verändert werden, doch wir wollen und müssen uns weiterentwickeln. Dies bedeutet zum Beispiel, dass wir auf unseren Erfolgen im Anlagegeschäft weiter aufbauen. Die Themen Vorsorge und Vermögensverwaltung gewinnen weiter an Bedeutung, und genau hier haben wir in den letzten Jahren grosse Fachkompetenz und Erfahrung gewonnen. Davon sollen unsere Kunden und Kundinnen noch mehr profitieren können.

Jürg von Allmen: Weiter ist die Digitalisierung von Arbeitsprozessen sehr wichtig. Wir verzeichnen sinkende Margen und sehen uns immer komplexeren Regulatorien sowie steigenden administrativen Anforderungen gegenüber. Wir können den Zusatzaufwand nur bewältigen, wenn wir unsere Arbeitsabläufe effizient und wo immer möglich digital gestalten. Dies bedingt jedoch weitere Investitionen in die Informatik und in unsere Mitarbeitenden.

4 Was erwartet die Kundinnen und Kunden in den nächsten Monaten?

Jürg von Allmen: Wir rechnen für die nächsten Monate weiterhin mit tendenziell tiefen Zinsen. Das freut die Schuldner natürlich mehr als die Sparer. Dank unserer sehr guten Ertragslage wollen wir trotzdem weiterhin attraktive Zinsen auf den Sparguthaben gewähren. Mit einem längeren Anlagehorizont bleiben Anlagen in erstklassige Wertschriften interessant, vor allem in Aktien. Mit unserer Vermögensverwaltung können Kundinnen und Kunden bereits mit einem Betrag ab CHF 1'000 von diesen Chancen profitieren.

5 Wie erklärt sich die Saanen Bank die überdurchschnittliche Entwicklung ihres Aktienkurses im vergangenen Jahr?

Jürg von Allmen: Die Nachfrage nach unserer Aktie hat das vorhandene Angebot klar übertroffen. Das hat den Kurs zusätzlich nach oben getrieben. Gleichzeitig konnten wir weiterhin sehr gute Zahlen präsentieren und das Eigenkapital massgeblich stärken, indem wir ihm einen grossen Teil des Gewinns zuwiesen. Der aktuelle Aktienkurs beläuft sich auf ca. 77 % des inneren Werts der Bank, also der ausgewiesenen Eigenmittel. Das ist weiterhin ein gesundes Verhältnis.

Victor Steimle: Es ist bei Aktien üblich, dass der Kurs schwankt – in beide Richtungen. Dass wir jedoch auch 2024 unsere Reserven und damit das Eigenkapital wieder um über CHF 11 Mio. stärken konnten, rechtfertigt die positive Kursentwicklung – und erklärt sie auch zu einem wesentlichen Teil.



Victor Steimle, Verwaltungsratspräsident, und Jürg von Allmen, CEO der Saanen Bank



Wir handeln kundenorientiert, kompetent,
zuverlässig und nachhaltig.

UNSERE WERTE

WOFÜR WIR STEHEN

UNSERE VISION

Die Saanen Bank ist die führende Bank im Saanenland für Einheimische und Gäste.

UNSER LEITBILD

Die Saanen Bank ist die eigenständige und führende Bank im Saanenland mit professionellen und zeitgemässen Dienstleistungen, welche sowohl von Einheimischen wie auch von den Gästen gleichermaßen geschätzt werden.

Der Erfolg der Bank basiert auf zufriedenen Kunden, Aktionären und Mitarbeitenden sowie der grossen Akzeptanz und Verankerung in der Region:

- Wir wollen wachsen, indem wir das Potenzial der bestehenden Kunden nutzen und neue Kunden gewinnen.
- Für die Aktionäre wollen wir weiterhin nachhaltige Wertsteigerungen bei überblickbarem Risiko schaffen.
- Wir sind eine attraktive Arbeitgeberin für engagierte und loyale Mitarbeitende, welche sich mit unserer Bank identifizieren.
- Wir handeln kundenorientiert, kompetent, zuverlässig und nachhaltig. Im Bewusstsein unserer unternehmerischen, sozialen und öffentlichen Verantwortung leisten wir einen massgeblichen Beitrag zur positiven Weiterentwicklung der Region.

VERANTWORTUNG

Wir übernehmen Verantwortung, treffen Entscheidungen und setzen diese konsequent um. Die Sicherheit und die Stabilität der Bank stehen im Zentrum unseres Handelns.

PROFESSIONALITÄT

Wir verstehen unser Geschäft und erfüllen die Erwartungen unserer Kunden. Stetige Weiterbildung ist uns wichtig. Wir respektieren unsere Arbeitskollegen, unterstützen einander bereichsübergreifend und handeln professionell. Aus Fehlern lernen wir.

VERTRAUEN

Wir kommunizieren mit Kunden und Mitarbeitenden offen und ehrlich. Wir vertrauen einander, sprechen Punkte direkt an. Wir unterstützen und achten uns gegenseitig. Wir werden von unserem Umfeld als vertrauenswürdige und kompetente Bank geschätzt.

ZUVERLÄSSIGKEIT

Wir halten Versprechen ein und erledigen unsere Aufgaben termingerecht. Wir kommunizieren aktiv und zeitgerecht.

UNABHÄNGIGKEIT

Wir sind eine unabhängige Bank. Die Entscheidungen werden im Saanenland gefällt. Kunden und Mitarbeitende profitieren von kurzen Entscheidungswegen.

INDIVIDUALITÄT

Wir kennen unsere Kunden persönlich. Für unsere Kunden finden wir passende/individuelle Lösungen und setzen diese rasch um.

ENGAGEMENT

Für unsere Kunden, Aktionäre und Arbeitskollegen sind wir stets engagiert, unser Bestes zu geben. Wir gestalten Veränderungen aktiv mit, indem wir Verbesserungsvorschläge einbringen und offen für Neues sind.

ECHT REGIONAL

AUS LIEBE ZUR REGION

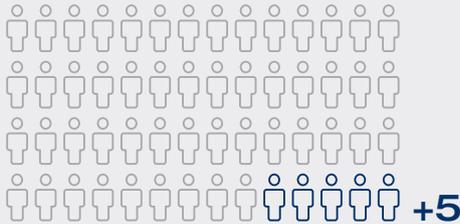
Wer mit der Saanen Bank zusammenarbeitet, unterstützt direkt oder indirekt die ganze Region. Eben: Aus Liebe zum Saanenland.

MARKETING/SPONSORING

Bereits seit vielen Jahren unterstützt die Saanen Bank unzählige grosse und kleine Anlässe und Vereine im Saanenland mit grosszügigen Sponsoringbeiträgen. Sie leistet so einen massgeblichen Beitrag an die Vielfalt der Veranstaltungen, die für die erfolgreiche Weiterentwicklung der Region sehr wichtig sind.

ARBEITSPLÄTZE

Per 31.12.2024 arbeiteten bei der Saanen Bank (inkl. Lernende) 56 Personen. Sie teilten sich 46 Vollzeitstellen.



46

MITARBEITENDE
UMGERECHNET IN
VOLLZEITSTELLEN

AUSBILDUNGSPLÄTZE

In den letzten zehn Jahren schlossen insgesamt 14 Lernende bei der Saanen Bank ihre Ausbildung erfolgreich ab, zum Teil mit Berufsmatura. Aktuell bildet die Bank vier Lernende aus. Übrigens: 2024 arbeiteten 7 ehemalige Lernende in verschiedenen Funktionen für die Saanen Bank.

**In den letzten zehn Jahren
schlossen insgesamt
14 Lernende bei der
Saanen Bank ihre
Ausbildung erfolgreich ab.**

MATERIALEINKÄUFE

Die Saanen Bank achtet darauf, das einheimische Gewerbe wenn immer möglich zu berücksichtigen. Dies gilt auch für die Organisation von grossen Anlässen und den Einkauf.

GEMEINSAME FILIALEN MIT GSTAAD SAANENLAND TOURISMUS

Dank der beiden Filialen der Saanen Bank in Lauenen und Gsteig kann in diesen beiden Gemeinden in Personalunion ein Tourismusbüro geführt werden.

**Umfassende Kenntnisse
von Land und Leuten
ermöglichen
massgeschneiderte
Lösungen.**

ALLE ENTSCHEIDE WERDEN IM SAANENLAND GEFÄLLT

Dank der Eigenständigkeit werden alle Entscheide im Saanenland gefällt. Umfassende Kenntnisse von Land und Leuten ermöglichen massgeschneiderte Lösungen, zum Beispiel im Kreditgeschäft, die sich wiederum positiv auf die nachhaltige Entwicklung der Region auswirken.

STEUERZAHLERIN

Der Steueraufwand der Saanen Bank betrug während der letzten zehn Jahre insgesamt ca. CHF 15 Mio. Ein Grossteil der Mitarbeitenden der Bank ist zudem in den Gemeinden Lauenen, Gsteig und Saanen steuerpflichtig.

ENGAGEMENT FÜR DIE REGION

Viele Mitarbeitende engagieren sich auch in ihrer Freizeit für die erfolgreiche Entwicklung der Region. Ob in Vorständen oder in Kommissionen: Die Mitarbeitenden der Saanen Bank leisten damit viele Stunden Freiwilligenarbeit ausserhalb der Arbeitszeit.



Geltenschuss nach dem Gewitter

EIN JAHR VOLLER HÖHEPUNKTE

150 JAHRE SAANEN BANK

2024 standen die Veranstaltungen und Kommunikations-Massnahmen der Saanen Bank ganz im Zeichen ihres 150-Jahr-Jubiläums. Wir feierten mit Aktionären, Kundinnen, Geschäftspartnern – und der Bevölkerung. Ein paar der vielen Höhepunkte:

Februar

Im Februar geht unsere «Jubiläums-Zytig», eine 40-seitige Festschrift zum 150-Jahr-Jubiläum, mit der Grossauflage des Anzeigers von Saanen an alle Haushalte in der Region.

März

Am Gründonnerstag, 28. März, erhalten alle unsere Schalterkundinnen und -kunden ein Vogelnestli zur Einstimmung auf das kommende Osterwochenende.

April

Den eigentlichen Auftakt zum Jubiläumsjahr bildet die 149. Generalversammlung der Saanen Bank am 12. April im Festivalzelt beim Sportzentrum Gstaad.

Anlässlich ihres 150-jährigen Bestehens veranstaltet die Saanen Bank einen grossen Jubiläums-Wettbewerb: Die Teilnehmenden können sich für die Verlosung eines von insgesamt zehn Preisen bewerben. Der Wettbewerb wird in der Grossauflage des Anzeigers von Saanen publiziert. Zu gewinnen gibt's zum Beispiel Tageskarten fürs Swiss Open Gstaad, einen Gutschein für eine grosse Torte oder eine Übernachtung samt Abendessen für vier Personen in der SAC Geltenhütte Lauenen. Bei der Wahl der Preise berücksichtigt die Saanen Bank ausschliesslich Unternehmen in der Region.

Mai

In der Woche vom 13. bis 17. Mai erhalten alle Kundinnen und Kunden ein Jubiläumsgeschenk: eine Tasche zum Kühlen von Getränkeflaschen. Damit sind alle bestens gerüstet für Ausflüge im wunderschönen Saanenland – oder auch für eine etwas weitere Reise.

Am 24. und 25. Mai sind alle Mitarbeitenden zum Jubiläumsausflug eingeladen. Mit dem Car und dem Schiff geht's ins Grandhotel Giessbach, wo ein exzellentes Abendessen wartet. Tags darauf besucht das Team das Freilichtmuseum Ballenberg – und lernt dort im Rahmen von Workshops altes Handwerk kennen.

Am 30. Mai treffen sich die aktuellen und früheren Mitglieder des Verwaltungsrats sowie der Geschäftsleitung für ein Jubiläums-Mittagessen am Arnensee.

Juli

Das Saanen Bank Zügli, das am Beachvolleyballturnier in Gstaad den Center und den Side Court miteinander verbindet, hat bereits Tradition. Am diesjährigen Turnier, das vom 3. bis 7. Juli stattfindet, ist das Zügli natürlich mit dem Jubiläums-Logo beschriftet.

Höhepunkt des Jubiläumsjahrs ist der Geburtstags-Apéro am 17. Juli, dem Gründungstag der Saanen Bank. Gefeiert wird gleich doppelt: Erst wird die neugestaltete Filiale in Gstaad zusammen mit geladenen Gästen offiziell eröffnet, anschliessend wird im und um das Restaurant Rialto ein zwangloser Apéro riche serviert. Über 500 Einheimische folgen der Einladung. Sie freuen sich vermutlich auch darüber, dass es zwar viele ungezwungene Begegnungen mit Mitarbeitenden der Saanen Bank gibt – aber keine Ansprachen und kein offizielles Programm. Der Geburtstags-Apéro ist eben einfach ein Dankeschön an die Bevölkerung, die so viel zum Erfolg unseres Unternehmens beiträgt.

Am 20. Juli präsentiert die Saanen Bank erstmals ihren Jubiläums-Marktstand, und zwar am Sommerfest Saanen. Hauptattraktion sind ein Zwirbelrad und ein Schätzspiel. Zu gewinnen gibt's unzählige Preise vom Malbüchlein bis zur Sporttasche – und sogar ein wenig Gold!



Wir danken für die rege Teilnahme an unseren Wettbewerben und für die diversen Zusendungen, die wir erhalten haben.





August

Am Bundesfeiertag errichtet die Saanen Bank einen Jubiläumsstand sowohl am 1. August-Markt in Lauenen als auch an jenem in Saanenmöser. Viel Arbeit und Präsenz für die Kolleginnen und Kollegen, die aber mit Herzblut bei der Sache sind.

Am 4. August wird das traditionelle Saanen Bank Golfturnier zum 25. Mal ausgetragen – ein zusätzliches Jubiläum im Jubiläumsjahr!

Am 31. August findet die Gstaad Züglete statt. Mit dabei: die Saanen Bank mit ihrem Jubiläumsstand.

September

Im September folgt der zweite Teil des grossen Jubiläums-Wettbewerbs: Diesmal sind zehn attraktive Winteraktivitäten zu gewinnen, zum Beispiel Trainingseinheiten für zwei Gewerbe-Curlingturnier-Mannschaften inklusive Pizzaessen oder einen Tag mit einem Schneesport-Lehrer für zwei Personen. Als beliebteste Preise erweisen sich die Gutscheine für ein Abendessen in renommierten lokalen Gastronomiebetrieben.

Auch am Gsteigmäret am 28. September zeigt die Saanen Bank mit einem Marktstand Präsenz.

Oktober

Und gleich noch ein Jubiläumsgeschenk: Vom 14. bis 18. Oktober wird allen Schalterkundinnen und -kunden ein Honigbiber überreicht. Einige wurden unmittelbar verzehrt, andere unterwegs mit Aussicht auf die schöne Bergwelt.

Am 31. Oktober eröffnet die Gstaader Messe, die bis zum 3. November dauert. Die Saanen Bank betreibt im Jubiläumsjahr einen grösseren Stand als üblich. Erstaunlicherweise findet die rein mechanisch betriebene Münzquetschmaschine grossen Anklang. Der von der Saanen Bank engagierte Unterhaltungskünstler Rey Reloba sorgt für allerbeste Laune im Festivalzelt.

November

Von 5. November bis 3. Dezember steigt das traditionelle öffentliche und äusserst beliebte Jass-Turnier der Saanen Bank. Es bringt ein neues Siegerduo hervor: Barbara Matti, ehemalige Verwaltungsrätin der Saanen Bank, und Jürg von Allmen, Vorsitzender der Geschäftsleitung, trumpfen gross auf. Wenn das kein gutes Omen für die Zukunft ist!

Am 14. November lädt die Saanen Bank Kundinnen und Kunden samt Begleitung zum «Börsenbarometer» ein, das von Professor Erwin W. Heri moderiert wird und einen aktuellen Einblick in die Welt der Finanzanlagen bietet.

Im Jubiläumsjahr veranstaltet die Saanen Bank auch wieder einen grossen Landwirtschafts-Anlass. Katrin Schneeberger, Direktorin des Bundesamts für Umwelt BAFU, spricht im Hotel Landhaus über das Berggebiet im Spannungsfeld von Schutz und Nutzung – und der Berner Nationalrat Ernst Wandfluh äussert sich zu den Risiken und Chancen der Agrarpolitik 2030+.

Dezember

Am 6. Dezember erhalten alle Schalterkundinnen und -kunden einen Grittibänz – und ab dem 18. Dezember werden sie mit Pralinen überrascht.

TEAM KREDITZENTRUM UND FIRMENKUNDEN

Die Saanen Bank betreut ein Kreditportfolio von rund CHF 1.5 Mia. Damit einher geht eine grosse Verantwortung für die Region. Möglich macht das eine sehr gute Zusammenarbeit über alle Bereiche der Bank und mit den Kunden. Der Saanen Bank ist es wichtig, eine umsichtige, klare Kreditpolitik zu leben.

Vier Fragen an Nadja Müller, Mitglied der Geschäftsleitung, Leiterin Firmenkunden und Kredite

1 **Zuerst eine persönliche Frage: was hat Dich motiviert, von einer Grossbank zur Saanen Bank zu wechseln?**

Als ich mich mit der Geschichte und der aktuellen Ausgangslage der Saanen Bank zu beschäftigen begann, habe ich rasch festgestellt, dass diese Bank etwas ganz Besonderes ist. Die Bank ist in der Region stark verwurzelt und mit ihr gewachsen. Sie ist finanziell gesund und geniesst grosses Vertrauen der Kunden. Die Vielfältigkeit der Kunden, vom einheimischen Privatkunden über regionale Unternehmenskunden bis zum internationalen Immobilienbesitzer ist für mich sehr spannend.

Ich glaube, ich kann meine breiten Erfahrungen aus der Zeit bei einer Grossbank hier bei der Saanen Bank optimal und direkt einsetzen. Last but not least habe ich mich auch an die spannende, rund 12-jährige berufliche Zeit bei Regional- und Raiffeisenbanken erinnert. Das Tüpfchen auf dem «i» ist nun, dass ich in einer der schönsten Ferienregionen arbeiten und auch wohnen kann.

Mir bereitet es Freude, für die Saanen Bank zu arbeiten und diese gemeinsam mit dem ganzen Team weiterzuentwickeln.

2 **Was sind die Schlüsselemente der Saanen Bank im Bereich der Kreditvergabe?**

Die Nähe zu den Kunden, die Marktkenntnisse der Region, unsere klare Struktur und die enge Zusammenarbeit zwischen Kundenberatern und Kreditspezialisten sind sicher entscheidend.

Ein wichtiges Schlüsselement ist der persönliche Kundenkontakt, denn das Kreditgeschäft ist ein gegenseitiges Vertrauensgeschäft. Diese Kundennähe unterstreichen wir auch damit, dass wir in der Region fünf Filialen führen.

Kurze Entscheidungswege sind ein weiteres Schlüsselement. Unsere Kreditspezialisten arbeiten alle am Hauptsitz in Saanen und hier wird jeder Kreditentscheid gefällt. Das ermöglicht uns eine schlanke Organisation und eine effiziente Arbeitsweise.

Die Marktkenntnisse unserer Teammitglieder sind bei der Kreditvergabe ein weiterer entscheidender Vorteil. Viele unserer Teammitglieder wohnen hier in der Region, sind gut vernetzt, kennen die Situation, die Unternehmen und die Menschen dahinter.

Eines der wichtigsten Schlüsselemente sind die guten und erfahrenen Kundenberater und Kreditspezialisten. Beispielsweise arbeiten der Leiter Kreditzentrum und auch dessen Stellvertreter bereits mehr als 20 Jahre bei der Saanen Bank. Alle Firmenkundenberater verfügen je über mehr als 20 Jahre Bankerfahrung, welche wir bei diversen Banken gesammelt haben.

3 Wie ist die Zusammenarbeit zwischen dem Kreditzentrum und den Kundenberatern organisiert?

Wir setzen auf eine enge Zusammenarbeit und starken Informationsaustausch zwischen Kreditzentrum und Kundenberater. Der Kreditantrags-Prozess ist klar strukturiert. Die Kundenberater (Privatkunden und Firmenkunden) beraten die Kunden und sind für die Kreditanträge an das Kreditzentrum zuständig. Die Kreditspezialisten prüfen die Anträge. Dazu gehören beispielsweise die Überprüfungen von Objekten, Bilanzen, Geschäftsplänen und Bonitäten. Die Kreditbewilligung erfolgt je nach Kompetenzstufe durch das Kreditzentrum, die Geschäftsleitung oder den Verwaltungsrat. Anschliessend teilt der Berater dem Kunden den Kreditentscheid mit und lässt die vorbereiteten Kreditverträge unterzeichnen.

Ich stelle fest, dass sich unsere Mitarbeiter im Team optimal ergänzen und sich gegenseitig unterstützen. Jeder einzelne Mitarbeiter ist ein wichtiger Teil des ganzen Teams.

4 Was sind die grössten Herausforderungen in der Kreditvergabe im Saanenland?

Eine Herausforderung sind die laufend steigenden Immobilienpreise insbesondere im Saanenland und die strengen, regulatorischen Vorgaben in der Kreditvergabe. So müssen beispielsweise Immobilienkäufer immer mehr Eigenmittel haben und für den Kauf einsetzen können. Durch die hohen Immobilienpreise ist für uns die Objektprüfung auch eine Herausforderung.

Weiter sind die sinkenden Zinsen und der einhergehende Margendruck eine Herausforderung, der wir begegnen. Insgesamt wollen wir uns aber nicht beklagen, denn wir haben nach wie vor eine sehr gute und gesunde Ausgangslage.



v.l.n.r.	Mandy Neitzel	Mitarbeiterin Kreditzentrum	Hannes Anthamatten	Senior Kundenberater
	Erika Habegger	Mitarbeiterin Kreditzentrum	Sylvia Schneider	Senior Kundenberaterin
	Bernhard Baumann	Fachspezialist Kreditzentrum	Esther Terzaroli	Assistentin Kundenberatung
	Simon Rösti	Leiter Kreditzentrum	Christian Willi	Kreditspezialist
	Nadja Müller	Leiterin Firmenkunden und Kredite		

DIE MENSCHEN DAHINTER

VERWALTUNGSRAT UND BANKLEITUNG



DER VERWALTUNGSRAT von links nach rechts

Erich von Siebenthal

Daniel Matti, Vize-Präsident^{1,2}

Regula van der Velde¹

Victor Steimle, Präsident²

Michael Teuscher¹

Pascal Zysset

Louis Lanz²

Landwirt und alt Nationalrat

lic. oec. HSG

dipl. Wirtschaftsprüferin

Betriebsökonom FH

Regierungsstatthalter

Rechtsanwalt und Notar

eidg. dipl. Elektroinstallateur

Gstaad

Schönried

Spiez

Schönried

Saanen

Gstaad

Saanenmöser

¹ Mitglieder Prüfausschuss (Vorsitz Daniel Matti)

² Mitglieder Vergütungsausschuss (Vorsitz Louis Lanz)

Kein Mitglied des Verwaltungsrates übte oder übt bei der SB Saanen Bank AG exekutive Funktionen aus.

Kein Mitglied des Verwaltungsrates unterhält wesentliche Geschäftsbeziehungen zur SB Saanen Bank AG.

Alle Verwaltungsräte erfüllen die Unabhängigkeitskriterien gemäss FINMA-Rundschreiben 17/1.



DIE GESCHÄFTSLEITUNG von links nach rechts

Adrian Di Camillo
Nadja Müller
Jürg von Allmen
Dominique Huwiler

Bereichsleiter Fachzentrum/Finanzen/HR
Bereichsleiterin Firmenkunden/Kredite
CEO
Anlagekunden

Stv. Vorsitzender der Geschäftsleitung
Mitglied der Geschäftsleitung
Vorsitzender der Geschäftsleitung
Mitglied der Geschäftsleitung

DIE MITGLIEDER DER DIREKTION

Hannes Anthamatten
Gianluca Biggi
Adrian Friedli
Daniel Perreten
Heidi Reichen
Oliver Waser
Beat Welten

Senior Kundenberater
Leiter Portfoliomanagement
Bereichsleiter Filiale Gstaad
Leiter Organisationsentwicklung/Regulatorien (ab 01.01.2025)
Bereichsleiterin Führungsunterstützung
Bereichsleiter Privatkunden
Bereichsleiter Anlagekunden/Vorsorge

MITARBEITENDE

AUF UNS KÖNNEN SIE ZÄHLEN



Hannes Anthamatten



Markus Bärtschi



Bernhard Baumann



Hans-Peter Beindresler



Gianluca Biggi



Brigitte Brand



Andrey Chernov



Pascal Clerc



Adrian Di Camillo



Beat Egger



Sibylle Fahrler



Luna Femia



Marisa Fernandes



Adam Fodor



Caroline Friedli



Adrian Friedli



Ezio Giudici



Erika Habegger



Melisa Hasanica



Claudia Heimberg



Dominique Huwiler



Ariane Jungi



Barbara Kernen



Angela Kobel



Dora Moser



Corinna Müller



Nadja Müller



Sara Nava



Mandy Neitzel



Steffen Nischan



Martina Perreten



Daniel Perreten



Pascal Portmann



Heidi Reichen



Ingrid Reichenbach



Kevin Reichenbach



Nils Reichenbach



Helen Reuteler



Barbara Rieder



Simon Rösti



Reto Schabron



Janine Schmid



Rolf Schmid



Remo Schranz



Nayah Tallaferro



Esther Terzaroli



Linda Teuscher



Ursula van den Elshout



Jürg von Allmen



Martin von Känel



Carla Walker



Oliver Waser



Océane Wechsler



Beat Welten



Christian Willi



Madeleine Zahler

DIE MENSCHEN DAHINTER

AUF UNS KÖNNEN SIE ZÄHLEN

KADERMITGLIEDER

Markus Bärtschi	Senior Kundenberater
Bernhard Baumann	Fachspezialist Kreditzentrum
Andrey Chernov	Leiter Finanzadministration
Pascal Clerc	Senior Kundenberater
Ezio Giudici	Fachspezialist Compliance
Corinna Müller	Leiterin Marketing
Pascal Portmann	Senior Kundenberater
Simon Rösti	Leiter Kreditzentrum
Rolf Schmid	Leiter Zahlungsverkehr/IT
Sylvia Schneider	Senior Kundenberaterin (ab 01.01.2025)
Martin von Känel	Leiter Stammdaten

FILIALLEITERINNEN UND -LEITER

Sibylle Fahrer	Schönried
Adrian Friedli	Gstaad
Ariane Jungi	Lauenen
Steffen Nischan	Gsteig

LERNENDE

Nils Reichenbach	3. Lehrjahr
Nayah Tallaferro	2. Lehrjahr
Carla Walker	2. Lehrjahr
Océane Wechsler	1. Lehrjahr

IMPRESSUM

Konzept, Satz und Gestaltung
impulse communication GmbH, Schönried

Druck
Müller Marketing & Druck AG, Gstaad

Fotos
Corinna Müller, Saanen (Titelseite, Seite 21)
Pia Ulrich, Lauenen (Seite 2, 18, 27)
Anna-Lena Winterberger (alle übrigen Portrait- und Gruppenfotos)
Christophe Gyger, Biel (Seite 12)
zvg (Seite 23, 24)

